



Ihre Themen = Ihre Möglichkeiten:

Für Einzelne

Klärung der professionellen Rolle
Burnout-Prophylaxe
Motivation und Freude an der Arbeit – Suche nach den Quellen
Alte Ziele überprüfen – Neue Ziele formulieren
Arbeitsthemen sollen in der Arbeit bleiben
Ressourcen und Stärken entdecken und bewusst wahrnehmen
Verhaltensmuster erkennen und überdenken
Was ist das Wesentliche? Wie schöpfe ich meine Möglichkeiten aus?
Kontinuierliche Reflexion der beruflichen Herausforderungen
Karriereplanung, z. B. vom/von der Kolleg:in zum:r Vorgesetzten
Wechsel des Arbeitsplatzes
Wiedereingliederung (nach Krankheit, Schwangerschaft, etc.)

Für Teams + Gruppen

Konflikte, Schwierigkeiten und Hürden erkennen, benennen und als Chance sehen
Reflexion von Rollen und Positionen
Verständnis für meine Kolleg:innen üben, sie hören, verstehen
Die Unterschiedlichkeiten in einem Team als bunte und kreative Möglichkeit wahrnehmen und schätzen zu lernen - Diversity
Tabuthemen aufdecken und benennen
Humor und Freude an der gemeinsamen Arbeit entdecken und behalten
Kommunikation üben – Wie sage ich es meinem:r Kolleg:in ohne zu verletzen
Fallbesprechungen
Organisationale Veränderungen im Team begleiten und reflektieren
Aufnahme und Verabschiedung von Teammitgliedern

Für Akutes

Krisenbewältigung
Burnout: Prophylaxe
Verdacht auf Mobbing

Für Leitung- und Führung

Stärkung und Begleitung bei und in Change-Prozessen
Karrierecoaching
Mein Führungs- und Leitungsstil – individuell und authentisch
Mitarbeiterführung und -bindung – Distanz und Nähe
Burnout Prävention
Krisenmanagement
Rollen- und Funktionsanforderungen, sowie Vorbereitung auf eine neue Rolle
Macht und Kompetenz im Hierarchiegefüge

Für Selbständige

Weg in die Selbständigkeit, inkl. Projektplanung, -begleitung, -beendigung
Generationenwechsel und Nachfolgeregelungen
Existenzangst und Konkurrenz
Struktur in die Fülle ihrer Arbeitsaufgaben bringen

Meine Qualifikation

- ✓ Selbständiger Supervisor, Coach und Berater
- ✓ MSc Supervision und Coaching, Schloss Hofen, FH Vorarlberg
- ✓ zertifizierter Transaktionsanalytiker für psychologische Beratung (CTA-C), Tübinger Institut für Transaktionsanalyse, Dr. Fritz Wandel
- ✓ Dipl. Sozialpädagoge (FH), KSH München
- ✓ Langjährige Führungskraft in der Kinder- und Jugendhilfe
- ✓ Langjährige Projektentwicklung und -begleitung in der Kinder- und Jugendhilfe
- ✓ Mitglied der DGTA/EATA und DGSv und deren Ethikrichtlinien verpflichtet.

Was Sie erwartet

Professionelle Beratung, die den Beruf im Focus hat, mit dem Ziel berufliches Handeln zu reflektieren.

Meine Vorgehensweise beinhaltet transaktionsanalytische und systemische Fragen, Erläuterungen, Interventionen und ist lösungsorientiert, nutzt Visualisierung und hat ein Verständnis für die Psychodynamik von Teams und Organisationen, darüber hinaus sehe ich das Individuum immer im Dreieck zwischen Person (berufliche Rolle), Team und Organisation. Dabei ist meine Arbeitsweise wertschätzend, allparteilich, aufdeckend, ressourcenorientiert, empathisch, humorvoll, mitunter provokativ und konfrontierend.

Wo lebe und arbeite ich

Beethovenstr. 28
87719 Mindelheim
Gerne bei Ihnen vor Ort
Gerne online

+49 8261 739 41 47
+49 1520 205 205 4
www.guido-jaitner.de
info@guido-jaitner.de